VALUE NETWORK FOR OUR PLANET

엔투비 지속가능경영 하이라이트





CONTENTS

엔투비 지속가능경영 하이라이트

I . Overview

회사 소개		02
CEO 메시지		03
MRO구매서비스		04
II . Sustainability Managemer	nt	
지속가능경영 대표사업(SBSD)		06
Ⅲ. ESG Performance		
엔투비 ESG 전략		11
	E 친환경자재 거래	12
	E 순환자원 Value Chain 구축	13
	S 지속가능한 공급망 관리	14
	S 지역사회기여	15
	S 사업장 안전보건 관리	16
	S 인간존중 조직문화 구현	17
	G 윤리/공정거래	19
	G 고객정보보호 강화	21
Appendix		
수상실적 및 인증현황		23
트허 축워현황		

II . Overview II . Sustainability Management III . ESG Performance Appendix

○ 회사 소개 ○

엔투비는 국내 최초로 설립된 MRO기업으로, MRO 전문성과 지속가능한 구매 경쟁력을 고객에게 제공하는 구매 솔루션 전문회사입니다. 2000년 국내 대표 4개 그룹(포스코, 한진, KT, 현대)의 공동 출자로 설립되었으며, 현재는 포스코 그룹사입니다. 엔투비는 IT 최신 기술을 기반으로 한 업무 자동화로 스마트 구매 플랫폼을 구축하였으며, 품목군별 우수공급사를 확보하여 안정적인 Supply Chain을 구축하고 있습니다.

••• 친환경 미래산업 조달 전문기업으로서 엔투비 비전 2030 수립 •••

엔투비는 2023년 7월, 탄소중립, 순환경제 등 시대적 요구에 부응하기 위해 친환경 미래산업 조달 전문기업으로서 '지속가능한 공급망으로 세상에 가치를 더합니다, Value Network for Our Planet'의 비전 슬로건을 제시했습니다.

Vision Slogan

● 지속가능한 공급망으로 세상에 가치를 더합니다 **

Value Network for Our Planet

Vision Statement 우리는 조달전문기업으로서 지속가능한 공급망을 구축하여 고객성공을 지원하고, 공정·투명·윤리 경영을 바탕으로 **동반성장**, **환경보전**, **안전보건**, **인권보호** 에 앞장선다.

전략방향







엔투비는 철강 MRO 역량을 활용하여 **Green Tech, 창고관리, 자원순환 분야로 사업을 확대하고, 지속가능한 공급망을 통해 강건한 산업 생태계를 구축하여 ESG 구매 선도기업으로 자리매김**할 것입니다. 또한 안전한 근무환경 조성을 통해 산업재해 제로화를 실현하고 직원들이 행복한 회사, 지역사회와 함께 성장하는 회사가 되어 이해관계자들과 함께 지속가능한 내일을 만들어가겠습니다.

지금부터 지속가능경영 하이라이트를 통해 비전 달성을 향해 나아가고 있는 엔투비의 노력과 성과를 소개합니다.

1 | 2

안녕하십니까. 엔투비 대표이사 이원종 입니다.

엔투비는 창립이래 IT 기반의 구매업무 혁신을 통해 고객들에게 차별화된 가치를 제공함은 물론, 투명하고 공정한 B2B 전자상거래 비즈니스 발전에 기여해 왔습니다. 이제는 한걸음 더 나아가 비즈니스 파트너사와 함께 경제적 이윤창출을 넘어 사회문제 해결에 적극 동참하겠습니다.



첫째.

ESG에 기반한 공급망 관리를 통해 TCO 관점의 원가절감은 물론 고객의 지속가능한 경쟁력 향상을 지원하겠습니다.

엔투비는 지난 20년동안 축적한 공급사, 물품정보 등을 표준화/DB화하고, 여기에 AI, RPA 등 IT기술을 접목함으로써 고객의 업무 효율성 및 구매 경쟁력을 극대화하고 있습니다. 또한 고객의 지속가능한 경쟁력 향상을 위해 ESG에 기반한 공급망을 구축하고 있으며, 향후 공급망 전체의 ESG 역량 향상 및 지원을 통해 ESG 구매 선도기업으로 도약하겠습니다.

둘째.

중소 공급사들의 문제 해결을 돕고 상생협력을 강화함으로써 공급사와 함께 동반성장하겠습니다.

엔투비와 거래하는 공급사는 97%가 중소상공인이고 이 중 사회적 취약계층도 다수 포함되어 있습니다. 이러한 중소기업의 문제 해결을 돕고 공정거래, 납품대금 연동 등 다양한 동반성장 활동을 실천함으로써 기업의 사회적책임을 다하겠습니다.

셋째.

창의혁신 기업문화를 바탕으로 안전하고 행복한 일터를 구현하겠습니다.

엔투비는 고객의 성공을 위해 창의혁신 아이디어를 지속적으로 발굴하고 있으며 모든 문제를 원점에서 바라봄으로써 관행을 타파하고자 노력하고 있습니다. 또한 '안전 최우선' 슬로건 아래 전 임직원이 사고예방에 최선을 다함으로써 안전해서 행복한 삶의 터전을 구현하겠습니다.

엔투비가 '더 **좋은 세상'을 위해**, '더 **많은 가치'를 창출하는 구매솔루션 전문회사로서 사회에 기여할 수 있도록** 많은 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)엔투비 대표이사 이원종

0. PAS

MRO구매서비스

엔투비는 고객사의 구매 경쟁력 강화를 위해 구매 프로세스 및 IT 시스템 효율화, 구매비용절감에 기여하고 있습니다.

엔투비는 자재 표준화, 전자 카탈로그, 견적, 계약, 주문, 정산 등 구매업무 전반을 아우르는 전문 e-Marketplace를 개발하여 운영하고 있으며, 고객사의 사업 환경에 따라 SAP, ORACLE 등 ERP 시스템과 연계하여 효율적인 사업운영이 가능하도록 지원합니다.



고객사 제공가치

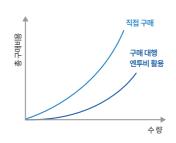
엔투비는 고객의 모든 Needs를 만족시킬 수 있는 구매 Total-Solution을 제공하겠습니다.

엔투비는 신속하고 안정적인 공급망을 바탕으로 한 고객만족을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 고객사는 엔투비의 서비스를 통해서 직간접 원가절감뿐만 아니라 비효율 프로세스 개선을 통한 본원 경쟁력 향상 효과를 얻게 됩니다. 자재 표준화, 물량 통합 및 Buying Power 증대로 구매 비용 절감 효과가 극대화되는 선순환 구조를 구축하여 고객에게 직접적인 손익 개선효과를 제공하고 있습니다.

직접 구매비용 절감

구매 효율성, 전문성 증대

공정성, 투명성 확보







통합구매에 의한 구매단가인하 원가절감 프로젝트 지속 추진 Buying Power에 의한 추가절감

단순업무제거로핵심업무집중 구매전문인력활용가능 구매조직 프로세스 경쟁력 강화

공정성, 투명성 확보 구매계획 및 실적관리 용이 모니터링 서비스 제공 I . Overview

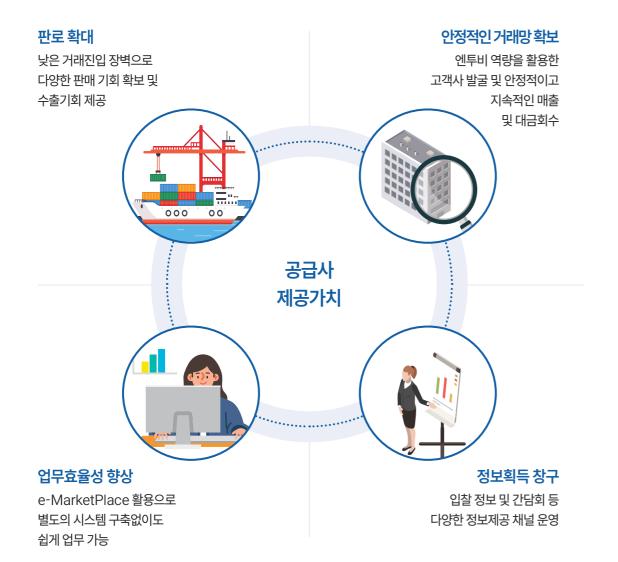
II . Sustainability Management III. ESG Performance Appendix

MRO구매서비스

공급사 제공가치

공급사는 엔투비 경쟁력의 근원입니다. 엔투비는 공정거래를 바탕으로 한 공급사 동반성장을 중요가치로 삼고 있습니다.

엔투비와 거래를 통해 다양한 판매처를 확보할 수 있습니다. 비대면 전자계약 시스템을 통해 신속 정확한 정보를 수신할 수 있으며, 공급사의 마케팅 비용 절감 및 윤리 리스크 제거에도 효과적입니다. 엔투비는 IT 인프라, 구매 전문 인력 활용을 통해 공급사의 성장 발판이 될 수 있도록 지원하고 있습니다.



지속가능경영 대표사업(SBSD) ○

II . Sustainability Management

엔투비는 지속가능한 경영 실현을 위한 지속가능경영 대표사업(SBSD)을 추진하고 있습니다. 이를 통해 고객사, 공급사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들과 협력하여 사회문제 해결에 기여하고 더 나은 사회를 만들기 위해 앞장서고 있습니다.

••• 지속가능경영 대표사업(SBSD)으로 이해관계자들과 함께 사회문제 해결 •••





공급망 ESG 경영 지원사업

사회적친화기업 거래확대



III. ESG Performance

Save Tomorrow

폐어망 자원순환 프로젝트

> 임직원 탄소저감 활동



Do Dream

Appendix

'지속가능경영과 ESG' 교과목 지원

두드림 지원사업





주요테마 ①

좋은친구 프로그램

세이프 투게더

I . Overview

₽a L风

고객사, 공급사와 연대·협력을 통해 더 큰 기업가치 창출 주요테마 2

지속가능한 구매 실현 기반 마련 및 지속가능한 공급망 구축 주요테마 🕄



폐기물의 순환자원화 및 일상 속 탄소저감

주요테마 4



사회혁신 미래인재 양성을 위한 인프라와 프로그램 지원

지속가능경영 대표사업(SBSD) 1

Social Bridge

엔투비는 고객사와 공급사가 더 큰 기업가치를 창출할 수 있도록 가교 역할을 하며 **국내 철강업계와의 연대와 협력으로 사회문제** 해결의 기틀을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

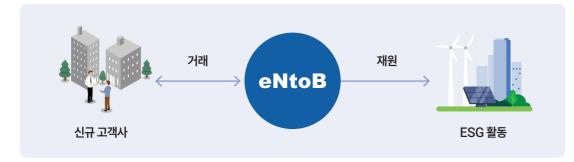
좋은친구 프로그램

엔투비는 신규 거래 고객사와의 구매대행 서비스에서 발생하는 수익금의 일부를 재원으로 고객사와 공동으로 탄소 저감. 공급사 안전지원 등 ESG 활동을 실천하고 있습니다. 특히 고객사의 거래 공급사들을 대상으로 지게차 안전장치와 휴대용 가스감지기를 지원하여 동반성장의 가치를 실현하고 있습니다.



좋은친구 영상

'좋은 친구' 체계도



좋은친구 협약고객사



7개사



Appendix

세이프 투게더



세이프 투게더 영상

엔투비는 거래 공급사들의 안전한 작업환경 조성을 지원하는 세이프 투게더(Safe Together) 사업을 운영하고 있습니다. 2021년에는 지게차 후진사고 방지를 위해 위험요소가 있는 공급사들을 선정하여 '지게차 후방감지기 및 라인빔'을 설치했으며, 2022년에는 밀폐공간 내 유해가스 감지를 통한 질식사고 예방을 위해 '스마트 세이프티 볼(Smart Safety Ball)'을 지원했습니다. 앞으로도 엔투비는 영세 공급사 및 협력사들의 안전사고 예방과 역량 강화를 위해 노력할 것입니다

스마트 세이프티 볼 지원공급사



26개사



지게차 후방감지기 라인빔 지원공급사



36개사



지게차 후방감지기 및 라인빔

지속가능경영 대표사업(SBSD) 2

Buy Social

엔투비는 거래 공급사의 ESG 경영을 지원하고 사회적친화기업과의 거래를 확대하며, 이를 통해 지속가능한 공급망과 강건한 산업 생태계를 조성해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 경영 지원사업

엔투비는 공급망 ESG 리스크 관리 프로세스(예방→진단→평가→개선)를 구축하여 공급사가 자체적으로 ESG 경영 역량을 향상시킬 수 있도록 지원합니다. 먼저 '예방' 단계에서 포스코 중소기업컨소시엄을 통해 공급사 ESG 인식개선 교육을 제공합니다. '진단' 단계에서 신용평가사와 연계하여 진단하고 '평가' 단계에서 공급사 ESG 평가체계를 통해 평가합니다. 이후 '개선' 단계에서 각 진단등급에 따라 맞춤형 개선방안을 도출하고 이를 시행할 계획입니다.

엔투비는 2023년부터 ESG 평가방식을 개선하여 주요 공급사를 대상으로 ESG 정밀평가를 시행하고 있습니다. ESG 정밀평가는 현장실사를 통한 진단으로 2023년 기준 64개사가 참여했으며, 이를 바탕으로 엔투비는 공급망 ESG 관련 운영제도 및 프로세스를 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

ESG 교육

진행시기		공급사수	참석자수	비고	
202214	상반기	144개사	152명		
2022년	하반기	91개사	101명	*포항, 광양,	
202214	상반기	227개사	282명	수도권 공급사	
2023년	하반기	184개사	213명		



ESG 경영 진단/평가

진행시기	평가구분	공급사수	비고
2022년	일반평가(온라인)	141개사	제조 79개사, 유통 62개사
2023년	일반평가(온라인)	100개사	제조 50개사, 유통 50개사
2023년	정밀평가(현장실사)	64개사	



2023년 상반기 ESG 교육(포항)

사회적친화기업 거래확대

사회적친화기업과 거래 시 가격 인센티브, 제한 경쟁 및 우선 공급 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다. 사회적친화기업은 여성기업지원에 관한 법률 제2조 제1호의 여성기업, 장애인기업활동 촉진법 제2조 제2호의 장애인기업, 사회적기업 육성법 제2조 제1호의 사회적기업, 협동조합 기본법 제2조 제3호의 사회적 협동조합으로 정하고 있습니다. 엔투비는 사회적친화기업 구매우대 제도를 운영하여 사회적친화기업이 입찰에 참여할 경우 투찰금액에서 5%를 차감한 금액을 입찰금액으로 산정하여 낙찰자를 평가하고 있습니다. 다만, 사회적친화기업의 투찰금액이 목표가 내에 있어야 하며, 낙찰 시에는 실제 투찰금액으로 계약이 진행됩니다.

사회적친화기업 거래금액

*단위: 원

2021년	2022년	2023년	총 합계
11,100,595,921	15,029,347,919	15,230,016,662	41,359,960,502

I . Overview

II. Sustainability Management

III. ESG Performance

Appendix

II . Sustainability Management I . Overview III. ESG Performance **Appendix**

지속가능경영 대표사업(SBSD) 3

Save Tomorrow

엔투비는 이해관계자들과의 협력을 통해 폐기물의 순환자원화를 실현하고. 임직원들의 업무와 일상 속 작은 실천으로 탄소저감에 기여하여 더 나은 내일을 만들어 나갑니다.

폐어망 자원순환 프로젝트



폐어망 수거 집하장 구축 계획 ('24년) 폐어망 자원순환 영상

발굴 및 육성하고, 지자체와의 협업으로 폐어망 수거 시스템을 마련하는 등 폐어망 업사이클링을 통한 탄소저감 및 순환경제를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

순환자원 공급사 발전 지원금 ('23년)



2억원

엔투비, 폐어망 순환경제 실현을 위한 새로운 상생 모델 을 만들다!

엔투비는 지난 2020년 부터 지자체, 소셜벤처, 대기업 등 다양한 이해관계자들과 협업을 통해 페어망 순환경제 실현을 위해 노력해 왔습니다.

폐어망 자원순환 프로젝트는 해양 폐기물 자원화를 위한 '수거-원료화-제품화'의 체계적인 Value Chain을 구축하는

사업입니다. 엔투비는 폐어망을 수거하여 폐어망 재생원료 생산기술을 통해 재생나일론(PA6)과 복합플라스틱(PP/PE)

으로 재활용하고, 이는 엔투비의 친환경 재생원료 및 PB 상품으로 재탄생하게 됩니다. 또한 폐어망 리사이클링 소셜벤처를



임직원 탄소저감 활동

챌린지

챌린지(CHAlleNGE)는 임직원이 스스로 환경, 건강, 안전 분야의 챌린지 목표를 설정하고, 이를 달성하는 과정을 통해 임직원의 바람직한습관형성을 돕는 프로그램입니다.

이지마켓

이지마켓은 이웃을 돕고 지구를 지키는 가장 쉬운(easy) 방법이라는 뜻으로, 직원들의 자원 재사용을 독려하기 위한 임직원 중고장터입니다. 판매 금액의 일부를 원하는 만큼 기부할 수있는 플랫폼을 활용하여 쉽고 간편한 사내 기부 문화를 만들어 갑니다.

선한 걷기 캠페인

선한 걷기 캠페인은 탄소중립 실천 플랫폼인 포아브(포스코 사내벤처)를 활용한 걸음기부 캠페인입니다. 어플 내 걸음 기부 목표를 달성할 경우, 기부된 걸음 수만큼 취약계층을 대상으로 나눔활동을 실천하고 있습니다.

챌린지 임직원 참여율 ('23년 3시즌)



이지마켓 물품등록수



161³

상품판매수 ('22~'23년)



선한걷기 기부 걸음수 ('22~'23년)



48,284,685걸음

지속가능경영 대표사업(SBSD) 4

Do Dream

엔투비는 취약계층 청소년의 꿈과 희망을 지원하는 사회공헌 사업과 대학생 사회혁신 인재를 육성하기 위한 산학협력 프로그램을 통해 사회적 가치를 확산해 나갑니다.

두드림 지원사업



두드림 지원사업 영상

두드림 지원금액



프로그램을 통해 자립준비청년의 안정적인 사회정착을 돕고 있습니다.

2_억 4_{천만원}

엔투비 두드림 지원사업은 자립준비청년의 대학 진학을 도와 경제적, 심리적으로 자립할 수 있는 기회를 제공합니다. 청년들이

학업에 집중할 수 있도록 학비, 주거비, 생활비, 학업성취수당을 풀패키지로 지원하고 있으며, 진로탐색, 취업컨설팅 등의

두드림 지원인원



11_g

두드림 취업인원

※ LG이노텍, 일진전기 등 취업



11_{명중}7_명

두드림 취업률

64%

'지속가능경영과 ESG' 교과목 지원

엔투비는 포스코그룹과 함께 대학 내 '지속가능경영과 ESG' 교과목을 지원하고 있습니다. 2022년부터 2024년 상반기까지 서울여대 4회, 서강대 1회, 총 5회의 정규과목을 지원했으며, 2023년부터는 서울여대와 산학협력 MOU를 맺고 교과목과 연계한 비교과 프로그램 '소셜임팩트스쿨(Social Impact School)'을 운영하고 있습니다. 소셜임팩트스쿨은 대학생 주도로 사회문제 해결을 위한 솔루션을 도출하는 프로젝트성 활동입니다. 2024년 상반기에는 '미래세대 대상 순환자원 인식 제고를 위한 환경교육 콘텐츠 제작'을 주제로 프로젝트를 진행했습니다.

소셜임팩트스쿨지원금액 ('23~'24년)



2천만원

소셜임팩트스쿨지원인원 ('23~'24년)



42_g

※ 수료생 창업 기업(우주먼지제작소 Orbit) 배출 엔투비 취업 1명(인프라사업그룹)





POSCO ESG LEVEL UP GROUND

119_g





2023년 소셜임팩트스쿨 결과발표회



 $\hbox{II} \ . \ \hbox{Sustainability Management}$ I . Overview III. ESG Performance

。 엔투비 ESG 전략 ◦

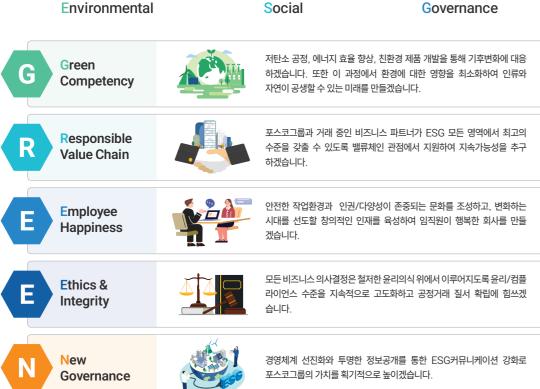
포스코그룹은 친환경 리더십을 주도하고 지속가능한 사회공동체를 조성하며, 경영체계 선진화로 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 이에 따라, 친환경 미래소재의 의미를 담은 GREEN을 키워드로 환경(E), 사회(S), 지배구조(G)를 포괄하는 5대 ESG 전략을 수립했습니다.

ESG 전략 방향



Appendix

5대 전략



중첨 추진 영역

엔투비는 ESG 성과를 지속적으로 창출하기 위해 포스코그룹의 GREEN 프레임워크와 연계하여 8대 중점 추진 영역을 선정하고, 각 영역별로 다양한 활동을 추진하고 있습니다.



II . Sustainability Management I . Overview III. ESG Performance Appendix

엔투비 ESG 전략

친환경자재 거래

Environmental

엔투비는 친환경적 운영 프로세스를 갖추고 사회적 책임을 다하는 공급사로부터 구매하는 것을 기본 원칙으로 하여 지속가능한 구매를 실천하고 있습니다.

친환경 구매 관리

엔투비는 친환경 제품(eNtoB Green Product : EGP)을 EGP1부터 EGP6까지 6개 등급으로 분류하여 관리하고 있습니다. 또한 고객사와 공급사의 구매업무를 위한 전문 마켓플레이스를 통해 환경표지 인증, 우수재활용 인증 등 제품별 인증 취득 정보를 공개하고 있습니다. 마켓플레이스 내에는 친환경 상품 전문 Mall을 별도로 구성하여 관리하고 있으며, 친환경 제품에 대한 제안 창구를 상시 운영하여 친환경 제품에 대한 고객사와 공급사의 접근성을 높이기 위해 노력하고 있습니다

EGP 친환경 상품 분류체계

유형	등급	인증마크	유형	등급	인증마크
환경부 환경표지 인증 제품	EGP1	친환경 환경부	에너지스타마크 제품	EGP3	energy STAR
우수재활용(GR) 인증 제품	EGP2	Good Recycled	환경부 저탄소인증 제품	EGP4	CU2 BAWAR DDG
에너지절약마크 제품	EGP3	ग ंग अध्यक्ष			* 4 5 7
에너지효율등급 (1,2등급) 제품		明13万点拼音音音	환경부 환경성적 표지 인증 제품	EGP5	환경성적 ^{환경부} ^が W _{W.epd.} of, ^K
에너지 절감형 물품		-	해외친환경 인증 제품	EGP6	-

친환경자재 거래금액

*단위: 원

2022년	2023년	총합계
20,074,325,889	79,874,700,000	99,949,025,889

I . Overview $\hbox{II} \ . \ \hbox{Sustainability Management}$ $\hbox{II} \ . \ \hbox{Sustainability Management}$ III. ESG Performance **Appendix** I . Overview III. ESG Performance **Appendix**

엔투비 ESG 전략

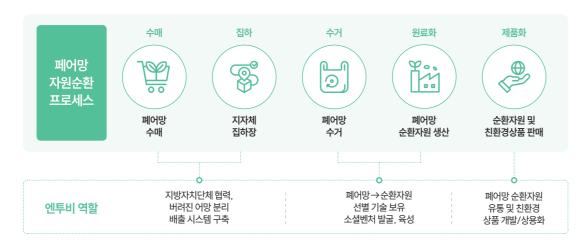
순환자원 Value Chain 구축

Environmental

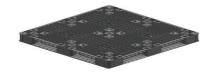
엔투비는 친환경 미래산업 조달 전문기업으로서 순환자원을 중요 전략 중 하나로 삼고, 체계적인 Value Chain을 구축하여 순환자원 유통시장을 선도하기 위해 노력하고 있습니다.

폐어망 자원순환 확대

엔투비는 2021년부터 폐어망 자원순환 프로젝트 '밸류넷(Value Net)'을 추진해오고 있습니다. 기존에는 지자체 단위로 수거된 폐어망을 폐기물 위탁처리업체에서 수거하여 대부분 소각 및 매립하였으나, 밸류넷 사업은 폐어망의 '수거-원료화-제품화'로 이어지는 자원순환 Value Chain을 구축함으로써 지속가능한 국내 해양환경 조성 모델을 제시하고 있습니다.



엔투비는 폐어망 순환자원화 기술을 보유한 소셜벤처 넷스파와 2023년 7월 폐어망 순환자원 유통계약을 체결하고, 2023년 12월 설비개선 지원금 1억5천만원을 전달하여 폐어망 선별공정 및 설비 개선을 지원하고 있습니다. 또한 폐어망 재생원료를 활용하여 스틸코일 보호패드(포스코엠텍 협업), 파렛트(포스코퓨처엠 협업), 철도침목(포스코 협업)등을 개발하고 현장에 적용하고 있으며, 이를 통해 순환자원 유통 및 친환경 구매 전문기업으로 나아가고 있습니다.





파렛트

스틸코일 보호패드

그룹사 부산물 활용제품 개발 및 유통

엔투비는 포스코그룹의 부산물을 활용한 제품 개발을 추진하고 있습니다. 포스코 사내벤처로 출발한 이옴텍과 협력하여, 폐플라스틱과 제강슬래그 융합 재료인 SLASTIC을 활용한 친환경 철도침목을 개발하고 상용화를 목표하고 있습니다. 또한 엔투비는 포스코그룹의 2차전지 부산물 판로 개척을 모색하고 있습니다. 포스코HY클린메탈 조업 개시에 따라 엔투비는 2023년 8월 구리(동) 판 초도거래를 진행하였으며, 그 외 황산망간, 저품위 흑연, 황산나트륨 등 부산물 판로를 확대하기 위해 노력하고 있습니다.





철도침목

구리(동) 판

엔투비 ESG 전략

지속가능한 공급망 관리

Social

엔투비는 '지속가능한 공급망을 구축하여 친환경 미래산업 조달 전문회사로 도약'이라는 비전을 바탕으로, 모든 거래 행위를 공정하고 투명하게 이루어지도록 하며, 다양한 동반성장 활동을 통해 공급사들의 문제 해결을 돕고 상생협력을 강화하고 있습니다.

EHP 우수 공급사 관리

엔투비는 EHP(eNtoB Honored Partner) 제도를 통해 공급사의 품질, 가격, 납기 등을 평가하여 우수한 성적을 거둔 회사를 선정하고, 우수공급사로서의 자격을 부여하고 있습니다. EHP 우수공급사로 선정되면 엔투비로부터 인증품목 단가계약 재계약 우선협상권, 각종 거래 관련 보증금 지급각서 대체, ESG 경영 지원 혜택 등 다양한 혜택을 제공받을 수 있습니다. 또한 포스코의 동반성장 지원단을 통해, 중소기업 대상 저금리로 자금을 지원하는 상생협력 특별펀드, 중소기업 제조 공장에 상생형 스마트공장 구축 지원, 포스코 전문가의 맞춤형 컨설팅 제공 등 공급사를 위한 다양한 동반성장 프로그램을 지원하고 있습니다









2023년 EHP 서울 간담회

2023년 EHP 광양 간담회

EHP 우수공급사수 및 간담회 횟수

	2021년	2022년	2023년
EHP 우수공급사수	43개사	43개사	51개사
간담회 횟수	-	1회	4회

납품대금 연동 우수기업 선정

엔투비는 납품대금 연동제를 모범적으로 실천하고 대·중소기업간 공정한 거래 문화를 정착한 공로로, 공정거래위원회로부터 2023년 납품대금 연동 우수기업으로 선정되었습니다. 납품대금 연동제는 수탁기업이 위탁기업에게 납품하기로 한 원재료 가격이 일정 수준 이상 변동될 경우, 납품대금을 조정하는 제도입니다. 엔투비는 연동제 시범 운영 초기부터 원재료 가격 변동에 따른 납품대금 조정 조항을 계약에 포함시켜 실적을 조기에 향상시키고, 중소 공급사와의 상생에 앞장서며, 연동제에 해당하는 공급사들에게 납품대금 조정 희망을 확인하는 기능을 전자입찰시스템에 구현하여 연동제의 조기 정착을 위해 노력해왔습니다.

납품대품연동제 적용 확정 계약 ('23.10.~'24.4.)

납품대금연동제 계약건수



102

납품대금연동 계약금액



22,853,475,461원



I . Overview II . Sustainability Management III. ESG Performance Appendix II . Overview II . Sustainability Management III. ESG Performance Appendix

엔투비 ESG 전략

지역사회 기여

Social

엔투비는 지역사회와 함께 성장하는 것이 기업의 사회적 책임이라고 생각하며, 지역사회 일원으로서 취약계층을 위한 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 더 나은 사회 구현을 위해 앞장서고 있습니다.

글로벌 볼런티어 위크

글로벌볼런티어 위크는 지역사회 나눔을 실천하기 위해 2010년부터 포스코그룹 임직원들이 하나되어 참여하는 특별봉사활동 주간입니다. 엔투비는 전 직원 참여를 원칙으로, 매년 6월에 서울, 포항, 광양에서 취약계층을 위한 정서지원, 지역 복지기관 지원, 생물다양성 보전 등 다양한 봉사활동을 실시하고 있습니다.

포스코1% 나눔재단 지정사업

엔투비는 포스코1%나눔재단에 임직원이 참여한 기부액과 동일한 금액의 기부금을 매칭그랜트 방식으로 매년 출연하고 있으며, 매칭그랜트 기부금의 50%를 활용하여 지역 복지기관을 지원하고 있습니다.

기관명	활동명	지역
역삼노인복지관	친환경 문화체험활동을 통한 세대교류 및 정서교감 프로그램 "역삼패밀리"	서울
누리봄다함께키움센터	야간보호아동 문화예술 프로그램 "누리봄 Dream Up-리틀시네마"	서울
동광양평화지역아동센터	심리정서 지원을 위한 예술심리치유 프로그램 "꼼지락 꼼지락 오감 예술가"	광양

지역사회공헌 인정기업 선정

엔투비는 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 주관하는 지역사회공헌 인정제에서 2023년 지역사회공헌 인정기업으로 선정되었습니다. 지역사회공헌 인정제는 비영리단체와 협력하여 활발한 사회공헌 활동을 이어가는 기업들의 공로를 지역사회가 공식적으로 인정하는 제도입니다. 엔투비는 앞으로도 지역사회 주민들이 실질적으로 필요로 하는 사회공헌 활동을 지원하기 위해 노력하겠습니다.

기<mark>부현황</mark> *단위: 원

연도	2021년	2022년	2023년
기부금	298,770,278	420,087,821	435,526,900

임직원 봉사시간

*단위: 시?

연도	2021년	2022년	2023년	총합계
총 봉사시간	1,814	1,873	2,293	5,980
1인당 봉사시간	14.2	14.1	14.5	14.3







·함께키움센터 #0·차

#역삼노인복지관

엔투비 ESG 전략

사업장 안전보건 관리

Social

엔투비는 강건하고 지속가능한 안전관리체계 정착을 기반으로 안전을 최우선으로 하는 문화를 조성하고 있습니다. 안전보건 관련 법규를 철저히 준수하며, **안전성 확보를 위해 더 강화된 자체 기준을 설정하고 운영**하고 있습니다.

안전보건경영방침

엔투비는 함께 일하는 모두에게 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 재해 예방 및 건강과 삶의 질 향상을 추구한다.

이를 위하여 엔투비의 모든 활동에 있어서 다음과 같은 기본방침을 근간으로 하는 **안전보건경영방침**을 정하고, 이를 달성하기 위한 안전보건경영체계를 구축하여 운영한다.

- 1 회사의 모든 활동에 안전·보건 경영활동을 최우선으로 하며, 모두가 안전하고 쾌적하게 근무할 수 있는 환경을 조성한다.
- 2 회사의 안전보건문화 정착을 위한 의지를 지속적으로 표명하고 솔선수범한다.
- ③ 모든 직원과 관계사 직원의 재해와 질병 예방을 위해 위험요소를 사전에 파악하고 지속적인 개선을 추진한다.

안전보건 관리체계

엔투비는 중대재해처벌법의 요구사항을 체계적으로 준수하고 글로벌 선진 안전체계로의 도약을 위해 포스코 안전보건 관리체계 9요소를 수립하여 이행하고 있습니다.

경영진 의지 및 목표	대표이사 안전보건방침 제정 및 전파, 구체적인 목표 및 실행계획 수립ㆍ이행
② 조직·인력 및 예산	안전보건조직 및 전문인력 구성, 안전보건예산 편성 및 집행을 통한 내실화 운영
③ 종사자 의견 청취	노사 안전보건 소통채널 운영 및 심의·의결, 관계수급사 의견 청취 및 개선 지원
④ 유해위험요인 관리	유해위험요인 발굴/개선 및 이행점검, 실제사고 중심 위험성평가 실시
⑤ 관계수급사 관리	적격 관계수급사 선정 및 정기 적격성평가, 안전보건관리체계 구축/교육 지원
⑥ 안전보건 관계 법령 준수	안전보건 관계 법령 이행점검, 회사 안전보건수칙 준수 문화 구축
사고 조사 및 관리	과학적 조사를 통한 근본원인 분석 및 대책 수립, 재발방지조치 수평전개 강화
③ 교육·훈련	계층 별 안전보건 전문역량 교육 강화, 비상 대응훈련 실시
③ 평가 및 개선	안전보건관리책임자 등 안전평가 실시, 안전보건관리체계 이행평가 및 개선

유해위험요인 관리

엔투비는 유해위험요인을 발굴 및 개선하는 업무절치를 마련하고, 이에 따라 정기적으로 이행점검을 실시한 후 필요한 조치를 취하고 있습니다. 모든 작업 참여자들이 위험성 평가 결과를 공유하고 위험요소를 인지할 수 있도록 위험요인에 대한 게시, 고지, 교육 등을 통해 지속적으로 관리하고 있습니다.

2023년 상반기 위험성평가 결과

구	분	대상공정	발굴(건)	개선(건)	비고
서울	사무소	사무실	4	4	
포항	사무소	사무실	1	1	
¥8	물류	입·출고, 검수, 적재, 공무, 사무실	9	9	1000/
alor	사무소	사무실	5	5	100% 개선조치
광양	물류	입·출고, 검수, 적재, 공무, 사무실	7	7	ALC: A
시흥	물류	입·출고, 검수, 적재, 공무, 사무실	2	2	
음성	물류	입·출고, 검수, 적재, 공무, 사무실	2	2	
Л		30	30		

안전관리 지표

엔투비는 '안전한 근무환경 조성과 산업재해 제로화'를 목표로 '근로손실재해율(LTIFR)'과 같은 결과지표뿐만 아니라 작은 사고도 드러내어 개선함으로써 중대재해를 예방하고자 예방지표로 '총기록사고율(TRIFR)'을 도입하여 관리하고 있습니다. 2020년부터 2023년까지 엔투비의 재해자수는 0명으로, 앞으로도 안전보건 Compliance 수준을 더욱 향상시키고 재해자수 Zero화를 지속하기 위해 노력하겠습니다.

*단위: 명

지표	운영 정의 및 목적	구분	2021	2022	2023
LTIFR (근로손실재해율)	100만 근로시간당 근로손실 재해자 수	결과지표	0.00	0.00	0.00
TRIFR (총기록사고율)	100만 근로시간당 총 기록 사고자 수 관리로 비(非)휴업 사고도 드러내고 개선하는 체계와 문화 조성	예방지표	0.00	0.00	0.00

I . Overview II . Sustainability Management III. ESG Performance Appendix I . Overview II . Sustainability Management III. ESG Performance

엔투비 ESG 전략

인간존중 조직문화 구현

Social

엔투비는 구매 전문성을 갖춘 우수한 인재를 육성하기 위해 다양한 인사 제도를 운영하고 있으며 '모든 구성원이 행복한 일터'를 만들기 위해 <mark>열린 사고와 행동으로 다양성을 존중하는 조직문화를 구축</mark>하고 있습니다.

임직원 다양성

엔투비는 조직 내 다양성을 존중하고 국적, 성별, 종교, 인종 등을 이유로 임직원을 차별하지 않습니다. 여성 임원 1명을 포함하여 여성 임직원 비율이 지속적으로 증가하고 있으며, 장애인 선수단을 지원하고 있습니다. 또한 2023년에는 지역 채용연계형 인턴십 제도를 도입하여 우수한 지역인재를 채용하고 있습니다.

취약계층 고용현황

구분	2021년	2022년	2023년
장애인 고용인원	5명	5명	5명
국가보훈 고용인원	5명	5명	4명

여성근로자 고용현황

구분	2021년	2022년	2023년
여성 임원수	1명	1명	1명
여성 임직원수	33명	41명	57명
여성 임직원비율	24%	29%	34%

조직문화 개선

직원만족도 제고

엔투비는 매년 임직원을 대상으로 조직문화를 진단하고 개선하기 위해 조직건강도 진단을 실시하고 있습니다. 조직건강도 진단은 임직원의 만족도와 몰입도, 그리고 회사의 지원체계를 종합적으로 진단하고 항목별 수준과 직원들의 의견을 피드백하여 조직문화 개선에 활용되고 있습니다.

이처럼 엔투비는 유연하고 긍정적인 조직문화를 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

가족친화제도

엔투비는 2024년 2월부터 기존 유연근무제를 확대하여 '격주 주 4일형 근로 시간제'를 운영하고 있습니다. 이 제도는 매주 월요일부터 목요일까지 9시간을 근무한 후 격주 금요일에 휴무를 부여하여 직원들에게 자기개발과 충분한 휴식의 시간을 제공하고 있으며, 직원들의 업무 몰입도 향상과 일과 생활의 균형에 기여하고

있습니다. *교대근무 직원은 교대조 근무편성에 따라 운영

엔투비는 출산 장려와 가계 지출 부담 완화를 위해 자녀 출산 시 축하금을 지급하고 초등학생 자녀의 입학선물을 지원하고 있으며, 육아휴직, 자율출퇴근제 등 다양한 가족친화적 근무제도를 운영하고 있습니다.



여성가족부 선정 가족친화인증기업 (2011년~현재)

엔투비 ESG 전략

인간존중 조직문화 구현

Social

Appendix

노사 상생을 위한 '한마음협의회'

엔투비는 조직 내 구성원들의 참여와 협력을 통해 직원들의 복지 증진과 회사의 건전한 발전을 도모하고자 '한마음협의회'를 운영하고 있습니다. 이 협의회는 근로자를 대표하는 위원과 사용자를 대표하는 위원 각 4인으로 구성되며, 근로자 위원은 근로자가 선출한 대표, 부대표, 여성대표, 지방대표로 구성됩니다. 분기별로 진행되는 한마음협의회 회의를 통해 직원들의 요구사항을 청취하고 조직문화에 적극 반영하고 있습니다. 이 외에도 연례로 그룹 및 전사 타운홀미팅을 개최하여 임직원들 간의 소통활성화에 기여하고 있습니다.



인재 육성

직무 역량 개발

엔투비는 구매 전문역량 강회를 위해 전문교육 과정을 개발하여 운영하고 있습니다. 직무분석을 통해 도출된 18개의 직무역량을 기반으로 직무별 필수/선택 교육을 운영하고 있으며, 부서별 사내 강사와의 협업을 통해 업무 매뉴얼 및 시스템 관련 교육을 개발하고 내부 교육역량을 강화하고 있습니다. 엔투비는 조직의 구매 전문성 강화를 위해 구매 직무의 Career Path를 4단계 구분하여 체계적으로 지원 및 관리하고 있습니다. 특히 'CPSM(국제공인 구매 및 공급 전문가 자격증) 취득 교육'과정을 자체적으로 운영하고 있으며, 자격증 취득을 위한 실비 전반을 지원하고 있습니다.

엔투비는 직급/직책별 리더십 파이프라인을 설계하여 맞춤형 리더십 교육을 제공하고 있습니다. 또한 인문/사회, 문화/예술, 경제/재테크 등 다양한 분야의 외부 강사를 초빙하여 분기별 트렌드 특강을 개최하고 있으며, 포스코인재창조원과 협약을 맺고 러닝 플랫폼을 운영하여 직무별 온라인 교육을 제공하고 있습니다.

CPSM 취득 현황

	2021년	2022년	2023년
CPSM 취득인원	52명	48명	62명

2023년 CPSM 취득율



42%



교육 비용 현황

2021년		2022년	2023년
총교육비용	134,000,000원	195,000,000원	304,000,000원

엔투비 ESG 전략

윤리/공정거래

Governance

엔투비의 윤리경영 철학은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 것입니다. 이는 실질, 실행, 실리에 입각하여 필요하고 의미 있는 일을 '기업윤리'라는 가치 아래에서 깨끗하고 공정한 방법으로 추진하는 것을 말합니다.

윤리경영 프로세스

엔투비는 윤리경영을 모든 임직원의 일상과 업무에서 실천하기 위해 다음의 프로세스로 운영하고 있습니다. 일상 속 비윤리 감지 및 예방 활동으로 윤리실천을 생활화하고 있습니다.



엔투비의 윤리경영 표준 및 정책은 윤리규범, 내부감사지침 등에 의거하여 관리하고 있습니다.

회사규정 & 지침

- ㆍ 규정 > 경영관리 > 윤리규범
- ㆍ 지침 > 경영관리 > 내부감사지침, 비윤리행위 신고보상 및 면책지침, 직장 내 성희롱예방 지침,
- 직장 내 괴롭힘예방 지침, 이해충돌 방지 행동 지침, 공정거래 자율준수 프로그램 운영지침
- · 약관 > 윤리특별약관



윤리 교육

엔투비는 온/오프라인 교육을 통해 모든 임직원을 대상으로 윤리교육을 실시하고 있습니다. 포스코그룹의 윤리경영 상담 및 감사 사례를 중심으로 한 '기본의 윤리실찬'과 임직원의 눈높이에 맞춘 '성희롱 예방교육'은 e-러닝 필수 교육으로 전 직원이 온라인으로 이수할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 매월 윤리경영 캠페인을 통해 윤리 딜레마 발생 시 대처 방법, 직장 내 성희롱, 괴롭힘 발생 시 예방/대처 방법 등 회사 생활에 유용한 주제를 모든 임직원이 쉽게 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 더불어, 고객 접점부서 및 구매부서의 요청에 따라 비윤리적 사례를 중심으로 한 심화교육을 제공하여 현업에서 발생할 수 있는 윤리 리스크에 대비하고 있습니다.

연도별 윤리교육 이수율

	2021년	2022년	2023년
윤리 집합교육 횟수	22회	31회	40회
기업윤리 e-러닝 수료율	100%	100%	100%
성희롱예방 e-러닝 수료율	100%	100%	100%

엔투비 ESG 전략

윤리/공정거래

Governance

윤리 진단 및 조치

엔투비는 임직원의 윤리실천 수준을 진단하고 비윤리 행위를 사전에 감지하기 위해 정기적으로 직원 대상의 윤리진단 설문조사를 실시하고 있습니다. 또한 비윤리 행위나 인간 존중에 대한 위반 사항을 신고할 수 있는 신고센터를 운영하고 있습니다. 이해관계자 누구나 상담 및 신고를 할 수 있으며, 청탁을 받을 경우 해당 내용은 '클린엔투비 시스템'에 기록되게 하여 투명한 기업 문화를 유지하고 있습니다.







공정거래 자율준수 프로그램(CP)

공정거래 자율준수 프로그램은 '공정거래 자율준수 프로그램 운영지침'에 따라 자체적으로 운영하는 내부 준법 체계로, 공정거래 관련 법규 위반 행위를 사전에 예방하기 위한 교육·점검 활동을 포함하고 있습니다. 엔투비는 공정거래위원회가 권고하는 공정거래 자율준수 프로그램 8대 요건을 준수하며, 2023년 기준 자율준수협의회를 2회, 공정거래 실천리더 간담회를 5회 개최했습니다. 또한 자율준수편람을 전면 개정하여 상생협력법 및 납품/하도급 대금연동제 관련 내용을 보완했으며, 2023년 기준 수의계약 사전감사 506건, 공정거래 관련 정기 감사·점검 8건, 부서별 업무별 공정거래 위반 리스크 경감방안 마련 및 개선활동 40건을 진행하는 등 내부 감시체계를 강화하고 있습니다.

엔투비는 2023년 공정거래위원회 주관 CP 등급평가에서 우수등급(AA)을 받았으며, CP 위험성 평가(분기별)와 효과성 평가(반기별)를 실시하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

공정거래 교육

엔투비는 직원들의 공정거래 이해도를 높이기 위해 상시 수강이 가능한 e-러닝 교육 프로그램과 공정거래 집합 교육을 제공하고 있습니다. 2023년에는 정도경영실장 주관 직원 공정・윤리 간담회를 29회, 최고경영자, 임원, 직책보임자 대상 공정거래 사외 전문가 교육을 1회, 전 직원 대상 공정거래 사외 전문가 교육을 1회, 임직원 대상 공정거래 온·오프라인 교육을 18회 실시하였습니다. 이 외에도 외주업체를 대상으로 공정거래 오프라인 교육을 제공하여 지속적이고 체계적인 공정거래 교육을 실시하고 있습니다.

연도별 공정거래 교육 이수율

구분	2021년	2022년	2023년
공정거래 교육수료율	100%	100%	100%

엔투비 ESG 전략

고객 정보보호 강화

Governance

고객 정보보호 강화

엔투비 ESG 전략

Governance

Appendix

엔투비는 정보보호 전담조직을 두어 지능화되고 고도화된 보안 위협에 대응하고 있습니다. 또한 국내외 정보보호 법규, 경영 환경, 기술 변화, 최신 동향 등을 분석하여 다양한 보안 리스크에 적극 대응하고 있습니다.

정보보호 거버넌스

엔투비는 내부 정보보호 규정을 수립하고 보안 프로세스를 최적화하여 보안 문화를 정착시키고 보안체계를 강화하고 있습니다. 또한 보안 역량을 강화하기 위해 정보보안/IT 담당 임원을 지정하고 정보보안 담당자를 선정하여 조직 전반에 정보보호 문화를 확산시킬 수 있도록 조직을 구성하고 있습니다.

정보보호 조직도



정보보호위원회 조직도



정보보호위원회 기능 및 운영주기

기능	

전사 정보보호 추진방향 및 실행계획 심의

정보보호 규정 및 지침의 제·개정 및 폐지 심의

위원장이 중요하다고 판단한 사항 심의

운영 주기

별도 필요 시

정보보호 정책

엔투비는 정보보호 원칙에 기반하여 정보보호 규정과 개인정보보호 규정을 수립하고 이를 바탕으로 전자문서 보안지침, 개인사용자 보안지침 등 5개의 세부 지침을 시행하고 있습니다. 이를 통해 기업 내 정보보호 수준을 향상시키고 보안사고 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 개인정보보호 규정을 통해 고객 및 임직원의 개인정보보호를 위한 관리적, 기술적 조치 사항을 명확히 하고 있으며, 임직원 및 고객을 대상으로 개인정보수집 이용 및 제3자 제공 동의서를 징구하여 이해관계자의 동의를 구하고 있습니다. 이를 통해 중요 정보에 대한 정보호호관리 체계를 효과적으로 운영 및 관리하고 있습니다.



보안사고 예방 및 대응

엔투비는 각종 사이버 보안 사고를 사전에 예방하고 대응력을 강화하기 위해 24 시간 365일 그룹통합보안관제 모니터링을 실시하고 있습니다. 그룹 통합보안관제 서비스를 통해 잠재적인 사이버 보안 위협을 식별하고 적절한 대응방안을 마련하기 위해 노력하고 있습니다. 보안관제센터에서는 보안사고 침해 탐지 및 분석 이후 엔투비 정보보호 주관부서 및 포스코 DX 인프라/클라우드 운영 부서와 협력하여 대응 조치를 취하고 있습니다.



정보보안 내외부 진단

엔투비는 클린데스크, 시건장치 등을 점검하고 문서 및 저장매체 유출 예방교육을 진행하는 등 생활보안 점검을 실시하고 있습니다. 또한 이메일을 통한 해킹 피해 예방을 위해 피싱메일 모의 훈련을 분기마다 실시하여 임직원의 보안의식을 진단하고 강화하고 있습니다. 정보시스템 구축 시 외부 협력사 보안서약서 징구, 기능 요건 상 발생할 수 있는 내부자료유출 Risk 검토, 모의해킹 및 소스코드 점검 등을 통해 보안성을 확보하고 있습니다. 더불어, 그룹사 정기 보안감사를 연 1회 실시하여 정보보안 수준을 진단받고 있으며 이를 토대로 개선활동을 실시하고 있습니다.



보안 취약점 개선

엔투비는 외부에 공개된 홈페이지 및 마켓플레이스를 대상으로 모의해킹을 수행하고 발견된취약점조치를완료하여보안성을강화하고있습니다. 그룹통합보안관제센터를 컨트롤타워로 운영하여 그룹 차원의 대응 체계를 구축하고 있으며, 위기 상황 발생 시 신속한 시스템 복구를 통해 사고로 인한 피해를 최소화하고 있습니다.



정보보호 교육및활동

엔투비는 정보보호 침해 및 정보 유출 사고를 예방하기 위해 정보보호 캠페인, 교육, 점검활동을 실시하여 임직원의 보안의식을 강화하고 있습니다. 이메일, 그룹웨어 팝업, 전사 게시글, 온/오프라인 교육 등 다양한 채널을 활용하여 직원들의 업무에 보안을 생활화할 수 있도록 하고 있으며, 전 임직원은 매년 정보보호 e-러닝 필수 교육을 이수하고 있습니다.



정보보호 e-러닝 교육 실적

구분	2021년	2022년	2023년
정보보안교육 이수율	100%	100%	100%

III. ESG Performance

정보보호 관리체계 인증

정보보호 관리체계(ISMS) 인증은 기업이 전사적인 정보보호 활동을 지속적으로 수행하고 적절한 수준의 정보보호를 유지하는지 점검하여, 일정 수준 이상의 기업에게 인증을 부여하는 제도입니다. 엔투비는 2013년에 마켓플레이스 시스템에 대한 정보보호 관리체계(ISMS) 인증을 획득하였으며, 지속적인 정보보호 노력을 통해 현재까지 해당 인증을 유지 및 갱신하고 있습니다.



정보보호 공시

정보보호 공시제도는 이용자 보호 및 알권리를 보장하고 기업의 자발적인 정보보호 투자를 촉진하기 위한 제도입니다. 엔투비는 정보통신망을 통해 정보를 제공하거나 정보의 제공을 매개하는 자율공시 대상으로서 2021년부터 정보보호 공시를 하고 있습니다.

공시연도	기업명	업종	게시일
2023	(주)엔투비	도매 및 소매업 (45~47)	2023-05-17
2022	(주)엔투비	도매 및 소매업 (45~47)	2022-06-16
2021	(주)엔투비	도매 및 소매업 (45~47)	2021-06-16

I . Overview II . Sustainability Management III . ESG Performance Appendix

Appendix

수상실적 및 인증현황

구분	인증(갱신)시기	설명
ISO9001	2021.09.27	품질경영시스템 조직이 고객만족 달성의 가능성과 기타 이해관계자의 만족을 증가시키기 위하여 지속적 골격을 제공해 주는 품질경영시스템을 구축하고, 실행상태의 적합성을 보장하기 위한 제도입니다.
IS14001	2021.09.27	환경경영시스템 기업경영에 관련하여 환경 관점에서 체계적으로 파악, 평가, 관리 및 개선함으로써 기업이 처한 환경위험성을 관리하기 위하여 갖추어야 할 시스템입니다.
ISO45001	2022.10.05	안전보건경영시스템 기술적 안전관리(방호장치 등 안전조치)의 한계를 극복하고 조직이 안전보건상의 문제를 지속적으로 감소시키기 위해서 시스템적인 접근의 필요성에 의해 개발된 산업 보건 및 안전경영시스템 표준입니다.
ISMS	2023.09.16.	정보보호관리체계인증 정보보호를 위한 일련의 조치와 활동이 인증기준에 적합함을 인터넷진흥원 또는 인증기관이 증명하는 제도입니다.
가족친화 기업인증	2022.12.01.	가족친화기업인증 가족친화제도(자녀출산 및 양육지원, 유연근무제도, 가족친화직장문화조성 등)를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 인증을 부여하는 제도입니다.

수상일자	주최	<u>설명</u>
2023.12.	중소벤처기업부, 공정거래위원회	납품대금 연동 우수기업 공정거래위원장 표창 수상
2022.11.	중소벤처기업부, 동반성장위원회	동반성장 상생협력 부문 국무총리 표창 수상
2021.12.	과학기술정보통신부	제21회 디지털 경영혁신 대상 기술정보통신부 '장관상' 수상

^{*2021}년 이후 수상실적만 공시

특허 출원현황

AI 머신러닝을 활용한 자동거래장치 및 방법

출원번호	출원번호: 10-2024-0078786
출원일자	출원일자: 2024.6.18.

범위

범위: AI기반 목표가 자동산출 시스템 및 이를 활용한 Rule기반 자동계약 프로세스

Cover Story

엔투비 지속가능경영 하이라이트의 표지는 심플한 라인 일러스트를 이용하여 엔투비의 3대 비즈니스인 MRO, 물류, 순환자원이 우리가 살고 있는 PLANET을 둘러싼 모습을 표현했습니다. 엔투비는 친환경 미래산업 조달 전문회사로서 철강, 이차전지, 건설, 항공 등 다양한 산업계를 지속가능한 공급망으로 연결하여 세상에 가치를 더하고자 하는 의지를 표지 디자인에 담았습니다.

보고기간: 2023년 1월 1일~12월 31일

※ 일부 정보는 2024년 상반기 내용 포함하고 있으며, 정량적 성과는 최근 3개년(2021~2023) 데이터를 포함함 제작총괄: 경영기획실 지속가능경영섹션

발간일: 2024년 9월

문의: phj022@entob.com



지속가능한 공급망으로 세상에 가치를 더합니다

Value Network for Our Planet

